



نموذج الترشح لجائزة الموظف المتميز

فئات الجائزة:

الفئة الأولى: جائزة الموظف القيادي / الإشرافي المتميز يتم تعبئته جميعاً بنود النموذج وحسب ملحق أساس الجائزة ودليل الترشح.

الفئة الثانية: جائزة الموظف الإداري / الفني / المهني المتميز يتم تعبئته جميعاً بنود النموذج باستثناء معيار المهارات القيادية وحسب ملحق أساس الجائزة ودليل الترشح.

الفئة الثالثة: جائزة الموظف المتميز للوظائف المساندة يتم تعبئته جميعاً بنود النموذج باستثناء معيار المهارات القيادية وحسب ملحق أساس الجائزة ودليل الترشح.



نموذج الترشح لجائزة الموظف المتميز

	الرقم الوظيفي		اسم الموظف
	مكان عمل الموظف		تاريخ مباشرة العمل في الجامعة
<input type="checkbox"/> الفئة الأولى <input type="checkbox"/> الفئة الثانية <input type="checkbox"/> الفئة الثالثة	فئة الجائزة المرشح لها		تاريخ المباشرة في مكان العمل الحالي
			نبذة موجزة (لا تزيد عن صفحة واحدة تتضمن المعلومات الشخصية للمرشح ومعلومات عن وظيفته الحالية وتاريخ الالتحاق بها ونطاق عمله ومؤهلاته العلمية، وأن تبين النبذة انطباق الشروط الخاصة بالفئة التي تم الترشيح عنها على الموظف المرشح).
ملاحظة ترافق السيرة الذاتية مع النموذج			



نموذج الترشح لجائزة الموظف المتميز

1- المعيار الرئيسي الأول: الأداء الوظيفي

يركز هذا المعيار على جودة الأداء والآلية التي يتبعها الموظف لتحمل المسؤولية وكيفية التعلم والاستفادة من ذلك بهدف التطوير والتحسين.

الدليل/ ثبات	التطبيق (ما تقوم به)	المعيار الفرعي
		1.1 المعيار الفرعي الأول: الجودة والإنتاجية
-		1.2 المعيار الفرعي الثاني: المشاركة وتحمل المسؤولية
2- المعيار الرئيسي الثاني: المؤهلات والقدرات		
يركز هذا المعيار على مؤهلات وقدرات الموظف والتنمية الذاتية لتحسين الأداء.		
الدليل/ ثبات	التطبيق (ما تقوم به)	المعيار الفرعي
		المعيار الفرعي الأول: المؤهلات العلمية والمعرفة العملية
		المعيار الفرعي الثاني: الإلمام الوظيفي ومدى التطوير والتحسين



نموذج الترشح لجائزة الموظف المتميز

		المبادرة والإبداع وتطوير أساليب العمل
		يركز هذا المعيار على المبادرات الإبداعية التي قام الموظف بتقديمها والتي أدت إلى تحسين أو تطوير العمل.
الدليل/اثبات	التطبيق (ما تقوم به)	المعيار الفرعي
		المعيار الفرعي الأول: الإبداع وتطوير أساليب العمل
		3- المعيار الرئيسي الرابع: المهارات القيادية* يبعي فقط من المرشحين للفئة الاولى يركز هذا المعيار على القدرات القيادية والإشرافية للموظف والمبادرات التي يطبقها أثناء قيامه بعمله.
الدليل/اثبات	التطبيق (ما تقوم به)	المعيار الفرعي
		المعيار الفرعي الأول: التخطيط الاستراتيجي
		المعيار الفرعي الثاني: المهارات الإشرافية
		4- المعيار الرئيسي الخامس: مقياس الأداء والإنجازات يركز هذا المعيار على تحديد إنجازات الموظف من خلال إرافق نتائج وقياسات محددة. 1. قياس مستوى إنجاز الأهداف الموضوعة للموظف لتحقيق الأهداف المؤسسية. 2. الانجازات الفردية مقارنة بمستويات اداءه المطلوبة. 3. نتائج إنجازاته المؤدية إلى تغييرات إيجابية في المجتمع. 4. قياس نتائج الإنجازات التي تزيد عن المتوقع وتنعدى مهام عمله الوظيفي.
الدليل/اثبات	التطبيق (ما تقوم به)	المعيار الفرعي
		مقياس الأداء والإنجازات

يتم تعبئة النموذج حسب أسس الجائزة

ترفق الإثباتات والمعززات وحسب ما ورد في أسس الجائزة والدليل الإرشادي لترشح